SỞ GD & ĐT TỈNH ĐĂK NÔNG **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**TRƯỜNG THPT NGUYỄN DU** **Độc lập - Tự do -Hạnh phúc**

# NGHỊ QUYẾT

**HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

**NĂM HỌC 2022 - 2023**

Căn cứ Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGD&ĐT ngày 01/03/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Thực hiện Hướng dẫn số 63 về việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan giáo dục, đơn vị trường học;

Căn cứ các biên bản góp ý dự thảo Nhiệm vụ năm học 2022 – 2023 và nội dung các quy chế mới (hoặc sửa đổi, bổ sung) đã được Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức các tổ (khối) của đơn vị thông qua ngày 01 tháng 10 năm 2022;

Sau khi nghe các báo cáo, tham luận góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị, nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

##### I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

Phát huy những kết quả, thành tích và các kinh nghiệm của năm học 2021 - 2022, thực hiện yêu cầu đổi mới giáo dục phổ thông và tiếp tục phát triển cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa và xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp. Trong năm học 2022 – 2023 đơn vị thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

##### 1. Về Phương hướng nhiệm vụ năm học

- Những nội dung đã thống nhất : Gồm các điều

***1.1. Đảm bảo an toàn trường học, hoàn thành chương trình, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện***

\* Tăng cường nền nếp, kỷ cương, đảm bảo an toàn trường học, xây dựng văn hóa nhà trường; phòng, chống bạo lực học đường, tai nạn thương tích và đuối nước.

\* Thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

\* Thực hiện hiệu quả các phương pháp và hình thức dạy học giáo dục theo định hướng phát triển năng lực học sinh.

\* Thực hiện hiệu quả các phương pháp và hình thức kiểm tra, đánh giá theo định hướng phát triển năng lực học sinh.

\* Nâng cao chất lượng giáo dục; tổ chức và tham gia có hiệu quả các kỳ thi, cuộc thi; đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh.

***1.2. Phát triển mạng lưới trường lớp, cơ sở vật chất thiết bị***

\* Phát triển đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý.

\* Tăng cường và nâng cao hiệu quả sử dụng cơ sở vật chất và thiết bị dạy học, học liệu.

***1.3. Triển khai có hiệu quả Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018***

***1.4.******Tiếp tục các biện pháp phòng, chống dịch bệnh đảm bảo an toàn trường học trong trường học***

***1.5. Tiếp tục thực hiện đổi mới công tác quản lí giáo dục.***

***1.6. Đẩy mạnh công tác truyền thông***

***1.7. Công tác thi đua khen thưởng, xếp loại cuối năm***

##### 2. Về Giải pháp thực hiện

- Đối với hiệu trưởng: Xây dựng kế hoạch năm học thông qua hội nghị VC-NLĐ góp ý xây dựng, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch năm học đến từng GV, NV trong nhà trường; Thành lập ban kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch từng học kỳ và cả năm học.

- Đối với các phó hiệu trưởng: Theo nhiệm vụ được phân công giúp hiệu trưởng tổ chức triển khai thực hiện từng phần cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện, đề xuất các giải pháp thực hiện.

- Đối với các tổ trưởng chuyên môn: Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ, kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên, tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp thực hiện kế hoạch.

- Đối với giáo viên, nhân viên: Căn cứ kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân cho từng tháng, học kỳ và cả năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch cho hiệu trưởng theo từng học kỳ và cả năm học.

##### 3. Về các chỉ tiêu phấn đấu

***3.1. Kết quả rèn luyện và học tập cuối năm của học sinh***

Kết quả học lực và hạnh kiểm: phấn đấu nâng cao tỉ lệ học sinh có hạnh kiểm khá tốt lên trên 99% ( năm học 2021-2022 tỉ lệ này là 98.6%); phấn đấu nâng cao tỉ lệ học sinh có học lực khá giỏi lên 50%( năm học 2021-2022 tỉ lệ này là 48.6%); giảm Tỉ lệ học sinh có học lực yếu yếu kém xuống dưới 5% ( năm học 2021-2022 tỉ lệ này là 5.9%).

100% học sinh được giáo dục kỹ năng sống, tham gia các câu lạc bộ/đội nhóm theo sở thích; các hoạt động trải nghiệm sáng tạo, tham gia các buổi tuyên truyền, phổ biến về pháp luật.

***3.2. Kết quả thi tốt nghiệp 12***

Phấn đấu đạt trên tỉ lệ trung bình của tỉnh và tỉ lệ của trường năm học 2021-2022 (tỉ lệ trung bình của tỉnh là **96,7%**). Có chỉ tiêu bàn giao cho từng môn ( Phụ lục).

***3.3. Kết quả thi học sinh giỏi***

Ôlympic khu vực: Có chỉ tiêu bàn giao cho từng môn ( Phụ lục).

Học sinh giỏi cấp tỉnh lớp 12: Có chỉ tiêu bàn giao cho từng môn ( Phụ lục).

***3.4. Các cuộc thi khác***

- Khoa học kĩ thuật dành cho học sinh THPT cấp tỉnh: Phấn đấu có từ 2-3 dự án KHKT tham gia được công nhận và đạt giải.

- Cuộc thi hùng biện tiếng Anh và thuyết trình về công viên địa chất toàn cầu Krông Nô: có từ 15-20 sản phẩm môn Tiếng Anh tham gia dự thi các cuộc thi hùng biện đạt giải.

- Hội khỏe Phù đổng: Có chỉ tiêu bàn giao kèm theo ( Phụ lục).

***3.5. Chất lượng đội ngũ***

-100% giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc những quy định chuyên môn

-100% giáo viên, nhân viên tham gia bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, bồi dưỡng lý luận chính trị theo quy định, chấp hành tốt mọi đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

-100 % GV biết ứng dụng CNTT trong việc thực hiện các nhiệm vụ, đặc biệt UDCNTT để dạy học.

-Phấn đấu có từ 25 giáo viên, nhân viên trở lên viết NCKHSPUD hoặc Sáng kiến; có từ 8 giáo viên trở lên tham gia Hội thi giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp tỉnh (nếu có tổ chức).

-Các tổ chuyên môn thực hiện sinh hoạt chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học 2 lần/môn học/ học kỳ; hướng dẫn học sinh nghiên cứu KHKT ít nhất 1 sản phẩm/môn học được đánh giá đạt cấp trường trở lên; tổ chức hoạt động ngoại khoá/CLB cho học sinh theo định kỳ hàng tháng.

**Kết quả phấn đấu của cuối năm của cá nhân:**

+ 100% giáo viên, nhân viên được xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không có giáo viên nhân viên xếp loại chưa hoàn thành nhiệm vụ.

+ Tỉ lệ lao động tiên tiến và chiến sỹ thi đua cấp cơ sở tương ứng với mức xếp loại tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

***3.6. Các chỉ tiêu khác***

**- Dạy học STem:**

+ Đối với các môn Toán, Tin, Lý, Hoá, Sinh, CN: xây dựng các chủ đề và đưa vào giảng dạy.

+ Tổ chức ngày hội STem toàn trường: 100% giáo viên bộ môn hướng dẫn học sinh thực hiện các sản phẩm tham gia ngày hội. 100% các lớp có sản phẩm tham gia.

**- Hoạt Trải nghiệm, Dạy học gắn với di sản:** Đối với các môn Lịch sử, Địa lý phối hợp với Đoàn thanh niên tổ chức tham quan, dã ngoại chăm sóc các khu di tích lịch sử đồi 722, Nhà ngục Đăk Mil, Công viên địa chất, Nhà máy nhôm Alumin hoặc các khu công nghiệp, các nhà máy trên địa bàn tỉnh (nếu điều kiện cho phép).

**II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ,***Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:*

1. Tiếp tụcthực hiện *(có cập nhật thời điểm)* Quy chế Dân chủ cơ sở đã được ban hành theo của Thủ trưởng đơn vị.

- Về nội dung 3 Công khai (theo Thông tư 09 của Bộ GD&ĐT ngày 07/05/2009);

- Về nội dung đối thoại (theo Qđịnh của Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn).

**III. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ CHI TIÊU NỘI BỘ**

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

Tiếp tụcthực hiện *(có cập nhật thời điểm)* Quy chế Chi tiêu nội bộ đã được ban hành của Thủ trưởng đơn vị.

**IV. VỀ QUY CHẾ LÀM VIỆC**

Tiếp tụcthực hiện *(có cập nhật thời điểm)* Quy chế làm việc đã được ban hành và thông qua tại hội nghị CB,VC- NLĐ năm học 2022 – 2023.

**V. VỀ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA CHÍNH QUYỀN, ĐẢNG, ĐOÀN THỂ CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN**

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

**Kết quả phấn đấu cuối năm của tập thể:**

Đơn vị đạt danh hiệu: Tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

 Chi Bộ đạt danh hiệu: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

 Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu:Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

 Đoàn TNCS đạt danh hiệu: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Số tổ đạt danh hiệu “Tổ tiên tiến”: 02 tổ

* Số tổ đạt danh hiệu “Tổ xuất sắc”: 02 tổ
  + Tỉ lệ cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”: ……… %
  + Số cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua

+ Cấp Ngành (cấp cơ sở: 51 người

+ Cấp tỉnh: 03 người

+ Cấp toàn quốc: 01 người

* Số Tổ Công đoàn đạt danh hiệu “Tổ công đoàn xuất sắc”: 02 tổ
* Số cán bộ, đoàn viên đạt danh hiệu “Đoàn viên xuất sắc”: 02 người

**VI. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG, CÔNG ĐOÀN, CB,VC-NLĐ**

##### 1. Trách nhiệm của Thủ trưởng

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2009.

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban Thanh tra Nhân dân và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn 2012.

- Cùng Ban Chấp hành Công đoàn, mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với CB-CC-VC-LĐ để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

##### 2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời; vận động toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức. Phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung 3 công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị CB,CCVC của đơn vị).

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, công chức,viên chức và người lao động.

- Định kỳ mỗi học kỳ 1 lần Ban Chấp hành cùng với Thủ trưởng kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động của đơn vị được biết; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Thủ trưởng đơn vị và CB,CCVC-NLĐ trong đơn vị.

##### 3. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và NLĐ

*-* Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thong tin chính xác, kịp thời;

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

#### VII. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1) Chính quyền và Công đoàn thống nhất thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã nêu trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể CB-CC-VC-LĐ của đơn vị và cấp trên.

2) Tập thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3) Nghị quyết này được thông qua tại Hội nghị CB,CCVC-NLĐ và có hiệu lực kể từ ngày 8/10/ngày.

#### Thủ trưởng đơn vị Đại diện BCH CĐCS

#### *(Ký tên, đóng dấu) (Ký tên, đóng dấu)*